

SYNTHESE DU DOCUMENT DE PLAN STRATEGIQUE 2019 – 2023 DE L'ONG ADEMA (HAITI)



Avec le soutien financier de :



Gaïa Développement

133 chemin des Gerles

69380 Saint Jean des Vignes - FRANCE

Tél. : +33 (0)6 09 65 28 86

Contact : **Anne BOUTIN**

societe.gaia@gmail.com

Ebenezer AGORDOME

Lomé, Décembre 2018



SOMMAIRE

ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES	3
I. PRÉSENTATION DE L'ONG ADEMA	4
1.1. PRÉSENTATION GÉNÉRALE	4
1.2. IDENTITÉ, VISION, MISSION, VALEURS ET PRINCIPES D'INTERVENTION D'ADEMA	4
1.2.1. Identité	4
1.2.2. Vision	4
1.2.3. Mission	4
1.2.4. Valeurs.....	4
1.2.5. Principes	5
II. ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DE ADEMA 2019 – 2023.....	5
2.1. LES SECTEURS PRIORITAIRES	5
2.2. LES DOMAINES D'INTERVENTION PRIORITAIRES, LES CIBLES PRIORITAIRES ET LES ZONES PRIORITAIRES D'INTERVENTION.....	5
III. LES AXES STRATÉGIQUES D'INTERVENTION D'ADEMA POUR LES 5 PROCHAINES ANNÉES	6
IV. PLAN D'ACTION OPÉRATIONNEL	7

ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES

ADEMA	Ansanm pou Yon DEmen Miyò an Ayiti
AL	Autorité Locale
ASEC	Assemblée des sections communales
BDS	Bureaux des Districts Scolaires
BMZ	Ministère fédéral de la Coopération économique en Allemagne ;
BNO	Bas Nord-Ouest
BSEIPH	Bureau du secrétariat d'état pour l'intégration des personnes handicapées
CA	Conseil d'Administration
CASEC	Conseil d'Administration de la Section Communale
CDC	Conseil de Développement Communal
CDGRD	Comité Départementale Gestion des Risques et des Désastres
CDSC	Conseil de Développement de la Section Communale
CE	Conseil d'Écoles
CME	Commission Municipale d'Éducation
COUC	Centre d'opération d'urgence communale
CP	Conseiller Pédagogique
CT	Collectivités Territoriales
DDENO	Direction Départementale de l'Éducation du Nord-ouest
DE	Direction Exécutive
DINEPA	Direction Nationale Eau Potable et Assainissement
DPC	Direction Protection Civile
EA	École Associée
EFACAP	École Fondamentale d'Application/Centre d'Appui Pédagogique
EIC	Équipe d'intervention Communautaire
ENINO	École normale d'instituteurs du Nord-Ouest
GIRD	Gestion Inclusive des Risques et des désastres
GRD	Gestion des Risques et des Désastres
GRDI	Gestion des Risques et des Désastres Inclusive
HNO	Haut Nord-Ouest
ID	Initiative & Développement
ISPAN	Institut de Sauvegarde du Patrimoine National
IZ/IP	Inspecteur de Zone/Inspecteur de Zone
MENFP	Ministère de l'éducation nationale et de la formation professionnelle
NO	Nord-Ouest
ONG	Organisation Non Gouvernementale
OPH	Organisation de Personnes Handicapées
OSC	Organisation de la <i>Société</i> Civile
PCD	Plan Communal de Développement
PCRE	Programme Cadre de la Réforme de L'État
PH	Personnes Handicapées
PIB	Produit Intérieur Brut
PMAC	Programme de Modernisation des Administrations Communales
PU	Plan d'Urgence
RF	Responsable Financier
RH	Ressource Humaine
RP	Responsable de Programme
RRD	Réduction Risques et Désastres
SAU	Schéma d'Aménagement Urbain
SIMEX	Exercices de Simulations
TEPAC	Technicien Eau Potable et Assainissement Communal
UE	Union Européenne
USD	United States Dollars
WASH	Eau, Assainissement et Hygiène (Water, Sanitation and Hygiene)

I. PRÉSENTATION DE L'ONG ADEMA

1.1. PRÉSENTATION GÉNÉRALE

ADEMA est une association locale à but non lucratif créée en Haïti le 9 juillet 2005. Libre de tout attachement politique et religieux, ADEMA travaille afin de contribuer au développement du bas Nord-Ouest d'Haïti en y accompagnant les collectivités territoriales, les services déconcentrés de l'État et les Organisations de la Société Civile. En vue d'améliorer l'accès des populations aux services de base, ADEMA intervient essentiellement dans les domaines de l'éducation, du développement local de la sécurité alimentaire et de la gestion des risques et des désastres. ADEMA, via son programme d'appui au développement local, vise à renforcer les capacités des acteurs locaux (CT et OSC), en vue de contribuer à leur autonomisation en matière de gestion et gouvernance du territoire.

Elle compte environ une soixantaine d'employés répartis sur les communes de Jean Rabel et Bombardopolis. Elle travaille sur les comportements et mentalités, et son approche est fondée sur le renforcement des capacités de ses partenaires locaux : mairies, associations de la société civile, services déconcentrés de l'État. Forte de son ancrage territorial et de son expertise, ADEMA accompagne les acteurs locaux dans la réalisation de leurs missions respectives (Appui technique, formations...).

Ses champs d'intervention concernent le développement local, l'éducation, la sécurité alimentaire et la gestion des risques et désastres.

1.2. IDENTITÉ, VISION, MISSION, VALEURS ET PRINCIPES D'INTERVENTION D'ADEMA

1.2.1. Identité

L'ADEMA est une organisation non gouvernementale de droit haïtien, à but non lucratif, apolitique qui intervient auprès des populations défavorisées et des groupes vulnérables (femmes, enfants, personnes handicapées, les minorités de tout genre). Ses actions visent à répondre efficacement aux besoins des populations sans distinction de race, de genre, de religion ou d'appartenance politique.

1.2.2. Vision

ADEMA a pour vision de contribuer à la création d'un environnement propice à l'épanouissement des populations de ses zones d'intervention dans le respect et la promotion de leur dignité.

1.2.3. Mission

ADEMA accompagne, mobilise, renforce les acteurs locaux, encourage les initiatives locales, développe des modèles innovants sur le plan social, culturel, environnemental, économique et politique.

1.2.4. Valeurs

1. Respect de la dignité humaine
2. La solidarité et l'engagement
3. Écoute
4. L'altruisme
5. Souci de préservation de l'environnement
6. L'éthique individuelle et organisationnelle dans les interventions et la mobilisation des ressources

1.2.5. Principes

1. Transparence/redevabilité
2. Équité
3. Participation/concertation
4. Inclusion
5. Cohérence
6. Professionnalisme
7. L'utilisation rationnelle des ressources

II. ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DE ADEMA 2019 – 2023

2.1. LES SECTEURS PRIORITAIRES

- Les secteurs prioritaires d'intervention d'ADEMA pour les 5 prochaines années

Les secteurs prioritaires pour les 5 prochaines années
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Social ➤ Économique ➤ Politique ➤ Culturel

2.2. LES DOMAINES D'INTERVENTION PRIORITAIRES, LES CIBLES PRIORITAIRES ET LES ZONES PRIORITAIRES D'INTERVENTION

- ❖ Dans le domaine de la SECURITE ALIMENTAIRE

Les sous domaines prioritaires pour les 5 prochaines années	Les cibles prioritaires pour les 5 prochaines années	Zones prioritaires d'intervention
Production végétale : Production animale Renforcement de la filière pêche Développement de l'agro-industrie	Agriculteurs Pêcheurs Éleveurs Producteurs	Bas Nord-ouest : Zones cotières Bombarde, Baie de Henne, Jean Rabel et Mole Bas Nord-Ouest

- ❖ Dans le domaine de l'EDUCATION ET LA FORMATION TECHNIQUE ET PROFESSIONNELLE

Les sous domaines prioritaires pour les 5 prochaines années	Les cibles prioritaires pour les 5 prochaines années	Zones prioritaires d'intervention
<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement de la gouvernance - L'appui à la scolarisation des enfants - Le renforcement de la qualité de l'enseignement - Appui à l'éducation citoyenne (éducation à la citoyenneté) - Renforcement de la santé scolaire Formation technique et professionnelle <ul style="list-style-type: none"> - Accès à la formation technique et professionnelle (Attribution de bourses) dans des filières comme : - Appui à l'insertion des jeunes dans les milieux professionnels 	Écoles (préscolaire, fondamental, secondaire) : (enseignants/moniteurs, directeurs, CE ; CME ; BDS : IZ/IP ; EFACAP : CP/directeurs/EA ; DDENO/DSNO/direction départemental de l'environnement/ direction sport et de l'action civique/ Mairies ; Jeunes en difficultés de poursuivre de cycle d'étude ;	Communes : <ul style="list-style-type: none"> - Jean-Rabel ; - Bombardopolis ; - Baie de Henne ; - Mole Saint Nicolas ; - Port-de-Paix ; - La Tortue ; - Chansolme ;

❖ Dans le domaine du DEVELOPPEMENT LOCAL

Les sous domaines prioritaires pour les 5 prochaines années	Les cibles prioritaires pour les 5 prochaines années	Zones prioritaires d'intervention prioritaires
<ul style="list-style-type: none"> -Renforcement des Collectivités -Renforcement des Organisations de la Société civile -Plaidoyer -Appui au développement de l'intercommunalité - Appui à la coopération décentralisée Eau et assainissement (i.e. partenariat avec des acteurs qui ont la compétence technique mais qui n'ont pas la compétence territoriale) • Tourisme 	4 Mairies : <ul style="list-style-type: none"> -17 Cartels CASEC -17 Cartels d'ASEC - 4 Cartels Délégué de ville - 60 OSC Services déconcentrés : <ul style="list-style-type: none"> - Coopération décentralisée (Mairie-Mairie, Territoire-Territoire) -DINEPA -ISPAN - 4 mairies -Guides touristiques -Propriétaires Chambres d'hôte - Propriétaires de restaurant 	-6 communes dont 4 BNO et 2 HNO (Chansolme et Bassin Bleu) Commune du Mole Saint Nicolas

❖ Dans le domaine de la GESTION INCLUSIVE DES RISQUES DE DESASTRES

Les sous domaines priorités pour les 5 prochaines années	Les cibles prioritaires pour les 5 prochaines années	Zones prioritaires d'Intervention
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Prévention/Sensibilisation ✓ Mitigation ✓ Préparation 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ La Direction de la Protection Civile (DPC) ✓ Le Bureau du Secrétariat d'Etat pour l'Intégration des Personnes Handicapées (BSEIPH) ✓ Le CDGRD (Comité Départemental Gestion des risques et Désastres) ✓ COUC (Comité d'Urgence Communale) par le renforcement de leur capacité et leur opérationnalisation ✓ Equipes d'Intervention Communautaires (EIC) ✓ Les OPH ✓ Les Associations des petits producteurs ✓ Les Familles vulnérables 	Les quatre communes du Bas-Nord-Ouest

III. LES AXES STRATÉGIQUES D'INTERVENTION D'ADEMA POUR LES 5 PROCHAINES ANNÉES

AXE 1 : EDUCATION & FORMATION TECHNIQUE ET PROFESSIONNELLE

AXE 2 : DEVELOPPEMENT LOCAL

AXE 3 : AGRICULTURE DURABLE

AXE 4 : GESTION INCLUSIVE DES RISQUES ET DESASTRES

AXE 5 : DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL & MOBILISATION DES RESSOURCES INTERNES ET EXTERNES D'ADEMA

IV. PLAN D'ACTION OPÉRATIONNEL

AXE 1 : EDUCATION & FORMATION TECHNIQUE ET PROFESSIONNELLE			
Objectifs globaux			
Contribuer durablement à l'amélioration de l'offre et de la qualité de l'éducation dans le nord-ouest d'Haïti ;			
Contribuer à la croissance du nombre des jeunes techniciens et professionnels dans les zones d'intervention du programme.			
Objectifs spécifiques	Résultats stratégiques attendus	Activités stratégiques	Budget en USD
OS1 : Appuyer le renforcement de la gouvernance du système éducatif.	OS1 RS1 : Les services éducatifs déconcentrés (DDENO, BDS et EFACAP, DE, ...) disposent des moyens et outils nécessaires à l'accomplissement de leurs missions (régulation,).	OS1 RS1 AS1 : Appui à l'élaboration de plan de formation et de suivi des inspecteurs/conseillers pédagogiques	2,000
		OS1 RS1 AS2 : Formation des inspecteurs et des conseillers pédagogiques (préscolaire, fondamental et secondaire)	33,500
		OS1 RS1 AS3 : Dotation des services éducatifs (DDENO, BDS et EFACAP) en matériels, fournitures et équipements	109,210
		OS1 RS1 AS4 : Soutien technique à l'élaboration de budget et plan annuel d'activités et financement.	10,000
		OS1 RS1 AS5 : Appui à l'élaboration/actualisation des outils de suivi (administratif et pédagogique) des écoles	1000
		OS1 RS1 AS6 : Appui aux BDS dans l'élaboration de cartes scolaires et constitution de bases de données.	10,000
		OS1 RS1 AS7 : Appuyer les BDS et la DDENO dans la réalisation des tables de gestion et de concertation districtale, départementale.	36,000
		OS1 RS1 AS8 : Réhabilitation et aménagement des locaux des BDS et EFACAP	108,900
	OS1 R2 : Les CME sont accompagnées et formées de manière à ce qu'elles jouent leur rôle d'appui à la régulation du système	OS1 RS2 AS1 : Mise en place (création/redynamisation) des CME dans chaque commune d'intervention	8,000
		OS1 RS2 AS2 : Élaboration d'un plan de formation pour les CME	2,000
		OS1 RS2 AS2 : Réalisation des formations pour les membres des CME	12,400
		OS1 RS2 AS2 : Appui à la mise en place/actualisation de plans d'action des CME et financement.	10,000

	OS1 R3 : Les CE sont accompagnées et formés de manière à ce qu'ils jouent leur rôle d'appui à la gestion des écoles	OS1 RS3 AS1 : Mise en place (création/redynamisation) des CE dans chaque commune d'intervention	7,000	
		OS1 RS3 AS2 : Élaboration d'un plan de formation pour les CE	900	
		OS1 RS3 AS3 : Réalisation des formations pour les membres des CE	80,000	
		OS1 RS3 AS4 : Appui à la mise en place de plans d'action des CE et financement.	24,000	
		OS1 RS3 AS5 : Appui à l'élaboration, la mise en œuvre et au financement des projets d'écoles	117,814	
	OS1 R4 : Les instances éducatives locales sont renforcées par des actions de plaidoirie	OS1 RS4 AS1 : Rencontre trimestrielle avec la DDE.	225	
		OS1 RS4 AS2 : Rencontre semestrielle avec DEF, DES et DFP.	4,000	
		OS1 RS4 AS3 : Activité la participation réelle du programme dans les activités/rencontres/ateliers du CLIO.	6,000	
	OS2 : Soutenir la scolarisation des enfants (accès et maintien)	OS2 R1 : L'accueil et le maintien des élèves dans les écoles ciblées sont facilités	OS2 RS1 AS1 : Organisation d'actions de sensibilisation (spot, débats, manifestations) sur l'envoi des enfants à l'école	20,000
			OS2 RS1 AS2 : Création d'une école Panou pour accueillir plus d'enfants	200,000
OS2 RS1 AS3 : Suivi du parcours scolaire des élèves.			800	
OS2 RS1 AS4 : Réalisation des travaux de d'aménagement dans les écoles nationales.			200,000	
OS2 R2 : Les élèves des écoles ciblées sont accompagnés dans leur scolarité		OS2 RS2 AS1 : Financement de la scolarité des élèves	50,000	
		OS2 RS2 AS2 : Subvention des tissus d'uniforme pour les élèves	43,000	
		OS2 RS2 AS3 : Subvention des kits et manuels scolaires des élèves	273,000	
OS3 : appuyer le renforcement de la qualité de l'enseignement dans les écoles	OS3 R1 : Le niveau de formation des enseignants des écoles ciblées est amélioré	OS3 RS21 AS1 : Appui à l'élaboration du plan de formation et de suivi des enseignants et des directeurs d'Écoles.	3,000	
		OS3 RS21 AS2 : Réalisation des formations des enseignants et des directeurs d'écoles	90,000	

		OS3 RS21 AS3 : Réalisation des suivis administratifs des directeurs et pédagogiques des enseignants.	1,000
		OS3 RS21 AS3 : Appui à la poursuite de la création de l'EFACAP de Bombardopolis	1,056,673
	OS3 R2 Les écoles sont équipées en mobiliers, matériels didactiques et pédagogiques	OS3 RS2 AS1 : Distribution des mobiliers, matériels pédagogiques et didactiques	1,200,000
	OS3 R3 : Les élèves en difficultés d'apprentissage/sur-âgés sont suivis et accompagnés	OS3 RS3 AS1 : Appui à l'expérimentation de la passation automatique dans les écoles ciblées.	17,500
		OS3 RS3 AS1 : Appui psychosocial aux élèves en difficultés d'apprentissage	28,500
		OS3 RS3 AS2 : Mise en place des classes spéciales pour les sur-âgés	281,000
		OS3 RS3 AS3 : Appui aux élèves en réussite ou en échec scolaire	200,500
	OS3 R4 : Le rendement scolaire des enfants est amélioré	OS3 RS4 AS1 : Mise en place d'un système de gratification dans les écoles ciblées.	92,000
		OS3 RS4 AS2 : Appui à l'organisation des tests standardisés dans chaque district scolaire	47,000
		OS3 RS4 AS3 : Suivi du respect du calendrier scolaire du MENFP	1,000
	OS3R5 Le fonctionnement de l'ENINO est amélioré	OS3 RS5 AS1 : Appui à l'élaboration du plan de formation des professeurs de l'ENINO	500
		OS3 RS5 AS2 : Appui à la réalisation des formations pour les professeurs de l'ENINO	9,000
		OS3 RS5 AS3 : Appui à la mise en place d'un plan d'activité et d'un budget, plus le financement chaque année.	113,000
		OS3 RS5 AS4 : Travaux d'aménagement et de réhabilitation des locaux de l'ENINO	4,000
		OS3 RS5 AS5 : Dotation de l'ENINO en matériels, fournitures et équipement.	20,000
		OS3 RS5 AS6 : Appui à la mise place de cursus scolaires à l'ENINO (préscolaire/fondamental)	4,000
OS4 : Contribuer au renforcement des actions liées à l'éducation sur la citoyenneté	OS4 R1 : L'éducation à la citoyenneté est enseignée dans les écoles	OS4 RS1 AS1 : Appui à l'enseignement de l'éducation à la citoyenneté dans les écoles ciblées.	8,400

		OS4 RS1 AS2 : Réalisation des actions de formation sur l'éducation à la citoyenneté.	14,400
		OS4 RS1 AS3 : Dotation des écoles en matériels liés à l'éducation à la citoyenneté.	71, 428
	OS4 R2 : Les populations des zones ciblées sont sensibilisées sur l'éducation à la citoyenneté.	OS4 RS2 AS1 : Réalisation des réunions publiques sur l'éducation à la citoyenneté.	20,000
		OS4 RS2 AS2 : Réalisation des émissions de radio sur l'éducation à la citoyenneté.	2,840
		OS4 RS2 AS3 : Réalisation de conférences/débats sur l'éducation à la citoyenneté.	2,400
OS5 : Appuyer le renforcement des activités sur la santé scolaire et l'éducation à l'environnement	OS5 R1 : L'éducation à la santé est enseignée dans les écoles	OS5 RS1 AS1 : Appui à l'enseignement de l'éducation à la santé et à l'environnement dans les écoles ciblées.	8,400
		OS5 RS1 AS2 : Réalisation des actions de formation sur l'éducation à la santé et à l'environnement.	7,200
		OS5 RS1 AS3 : Dotation des écoles en matériels liés a l'éducation à la santé et à l'environnement.	71, 428
	OS5 R2 : Les populations des zones ciblées sont sensibilisées sur l'éducation à la santé.	OS5 RS2 AS1 : Réalisation des réunions publiques sur l'éducation à la santé et à l'environnement.	20,000
		OS5 RS2 AS2 : Réalisation des émissions de radio sur l'éducation à la santé et à l'environnement.	2,840
		OS5 RS2 AS3 : Réalisation de conférences/débats sur l'éducation à la santé et à l'environnement.	2,400
OS6 : Accompagner les jeunes à avoir l'accès à la formation technique et professionnelle	OS6 R1 : Le programme dispose des données suffisantes pour soutenir la formation technique et professionnelle des jeunes.	OS6 RS1 AS1 : Réalisation d'une étude sur la formation technique et professionnelle (FTP)	4,000
	OS6 R2 : Des jeunes en difficultés bénéficient de bourses pour des études techniques et professionnelles	OS6 RS1 AS2 : Attribution de bourses d'études aux jeunes	6,3000
	OS6 R3 : L'insertion des jeunes professionnels bénéficiaires de bourses d'étude est facilitée	OS6 RS2 AS3 : Appui à l'insertion professionnelle de ces jeunes.	3,000

Axe 1 : Éducation et formation technique et professionnelle**BUDGET TOTAL DES 5 ANS POUR L'AXE 1 : 4, 790,158 €****Situation de la mobilisation des fonds**

ANNEES	FONDS DISPONIBLES	FONDS A MOBILISER	TOTAL
ANNEE 2019	224,842		224,842
ANNEE 2020		1,009,193	1,009,193
ANNEE 2021		1,334,765	1,334,765
ANNEE 2022		1,273,793	1,273,793
ANNEE 2023		947,565	947,565
TOTAL FONDS (5 ans)	224,842	4,565,316	4, 790,158
TOTAL (en pourcentage)	4,92 %	95,08 %	100%

AXE 2 : DEVELOPPEMENT LOCAL			
Objectif global : Contribuer au renforcement des capacités des acteurs locaux afin qu'ils puissent jouer convenablement leur rôle sur leur territoire			
Objectifs spécifiques	Résultats stratégiques attendus	Activités stratégiques	Budget en USD
OS1 : - Renforcer les capacités des CT afin de leur permettre d'exercer effectivement leurs rôles dans le processus de la décentralisation et de la déconcentration.	R1 : Les capacités des CT à coordonner les actions de développement communal et à exercer leurs responsabilités qui sont dévolues par la loi sont renforcées.	A1 : Mise en œuvre d'un plan et réalisation des formations pour les nouveaux élus et cadres territoriaux.	20500
		A2 : Appui aux CT dans l'évaluation de la mise en œuvre et l'actualisation des outils de planification (PCD Jean Rabel et Bombardopolis)	46,154
		A3 : Dispositif d'appui financier et non-financier aux AL	161,286
		A4 : Appui au fonctionnement des CDC et CDSC	2500
		A5 : Rencontre de cadrage et de mise en place	2,143
		A6 : Appui à la mobilisation des ressources locales	8,000
		A7 : Appui logistique des services socioculturels des mairies	8429
		A8 : Rencontre publique de reddition de compte	2,400
		A9 : Appui aux partenariats public-privé	237,318
		A10 : Appui aux rencontres communautaires	4,923
		A11 : Appui aux radios communautaires	12000
		A12 : Appui à la mise en œuvre du PMAC	280000
		A13 : Réalisation de missions sur le HNO	2000
		A13 : Réalisation des formations pour les CT et cadres	
OS2 : Renforcer la gouvernance et les capacités opérationnelles des OSC	R2 : Les CT mettent en œuvre de manière concertée avec les OSC des actions qui sont en cohérence avec les démarches de planification locales existantes (PCD, SAU, Schéma de déplacement) et qui répondent aux besoins des populations vulnérables. R1 : Les OSC du NO sont renforcées et contribuent au développement local de leur territoire	A14 : Elaboration de 2 PCD pour les communes du HNO (Chansolme et Bassin-Bleu)	80,000
		A15 : Mise en œuvre des actions d'éducation à la citoyenneté	4,821
OS2 : Renforcer la gouvernance et les capacités opérationnelles des OSC	R1 : Les OSC du NO sont renforcées et contribuent au développement local de leur territoire	A1 : Mise en œuvre d'un plan et réalisation des formations pour les OSC partenaires	31200
		A2 : Actualisation et mise en œuvre des dispositifs d'appui (financier et non financier) aux initiatives locales des OSC	56,857
		A3 : Appuyer la mise en œuvre de partenariats public-privé (CT-OSC)	1714

		A4 : Rencontre d'échange entre les OSC et les AL	3,429
		A5 : Expert renforcement	4,500
		A6 : Rencontres de reddition de compte	20000
		A7 : Appui à la mise en place de fédération d'OSC dans le NO	30000
OS3 : Renforcer les aptitudes des acteurs (CT, OSC, autorités locales et départementales) à participer au débat public sur le processus de la décentralisation et déconcentration et du développement local prévu dans le Programme Cadre de la Réforme de l'Etat (PCRE).	R1 : Les capacités de plaidoyer des OSC et des AL à participer au débat sur les politiques publiques de développement local (décentralisation, déconcentration) sont renforcées.	A1 : Formation, ateliers locaux et régionaux, forums nationaux de plaidoyer pour le réseau des OSC, les AL et l'association des Maires du NO (sur la décentralisation, la déconcentration, infrastructures routières)	12443
		A2 : Développement de liens avec autres plateformes d'OSC	
		A3 : Capitalisation et échanges d'expériences	
		A4 : Capitalisation électronique	6429
		A5 : Conception et impression des fiches de capitalisation pour la diffusion	2286
		A6 : Organisation de conférences débat sur la décentralisation	13600
		A7 : Atelier débat avec parlementaire	2,30
OS4 : Appuyer les acteurs locaux (CT, OSC) à la recherche de partenariats avec des CT étrangères (Coopération Décentralisée) et d'autres acteurs	R1 : Les acteurs (OSC, CT) sont informés et renforcés sur la démarche de coopération décentralisée	A1 : Appui aux CT à la recherche de partenariats avec des CT étrangères (Coopération Décentralisée)	4000
		A2 : Organisation des visites d'études sur des expériences de développement local et d'intercommunalité externes (Martinique, Guadeloupe)	15,500
OS5 : Contribuer à la structuration et le fonctionnement de l'intercommunalité à mener des projets	R1 : La structure intercommunale est mise en place et fonctionnelle	A1 : mise en place et formation du CA	2000
		A2 : recherche de financement et recrutement du personnel	500
		A3 : Appui aux rencontres intercommunales	2,057
		A4 : Réunion des membres du CA	926
	R2 : La structure intercommunale est dotée d'équipement et mise en œuvre des projets	A1 : Dotation des équipements	90,129
		A2 : Recherche de financement pour la mise en œuvre des projets	2000
OS6 : Participer à la création de conditions socio-économiques attractives pour l'installation à moyen terme de l'industrie touristique à travers la valorisation du patrimoine	R1 : 5 sites historiques sont signalés au Môle St Nicolas	A1 : Appuyer la Mairie du Môle dans la mise en place de l'encadrement des jeunes guides	4000
		A2 : Appui à la signalisation des sites historiques	5000
		A1 : Organisation 6 séances de formation pour les guides du	6500

naturel et historique du Mole Saint-Nicolas.	R2 : Des visites d'échange, de formation et de découverte du patrimoine sont organisées	Môle sur l'interprétation du patrimoine	
		A2 : Elaborer et Publier un guide pédagogique d'interprétation des sites historiques	2600
	R3 : Les sites naturels du Mole Saint Nicolas sont valorisés	A1 : Organisation de festival des grottes	4000
		A2 : Aménagement des pistes pour l'organisation de randonnées	6000
OS7 : faciliter l'accès de la population du BNO à l'eau potable	R1 : L'eau potable est accessible à la population du BNO	A1 : Appui à la campagne de sensibilisation sur la gestion de l'eau	32000
		A2 : Etude WASH sur le HNO	40000
		A2 : Mise en place et formation des comités de point d'eau	90000
		A3 : Appui au fonctionnement des structures de gestion de l'eau au niveau local (TEPAC.....)	12000
OS8 : Contribuer à l'amélioration des conditions sanitaires de la population du BNO en matière d'hygiène et d'assainissement	R1 : La population du BNO maîtrise les éléments de base en matière d'hygiène et d'assainissement	A1 : Réalisation des campagnes de promotion à l'hygiène et assainissement	32000
		A2 : Appui aux Collectivités à la mise en place des agents sanitaires	44000

BUDGET TOTAL DE L'AXE 2 : 2,345,873 €

ANNEES	FONDS DISPONIBLES	FONDS A MOBILISER	TOTAL
ANNEE 2019	323,067	0	323,067
ANNEE 2020	453,950	0	453,950
ANNEE 2021	230,854	238,639	469,493
ANNEE 2022	0	514,807	514,807
ANNEE 2023	0	584,556	584,556
TOTAL FONDS (5 ans)	1, 007,871	1, 338,002	2,345,873
TOTAL (en pourcentage)	42,96%	57,04	100%

AXE 3 : AGRICULTURE DURABLE			
Objectif global Contribuer à l'amélioration de la sécurité alimentaire dans le Bas Nord-ouest à travers le renforcement de la production agricole			
Objectifs spécifiques	Résultats stratégiques attendus	Activités stratégiques	Budget en €
OS1 Augmenter la production et la productivité des cultures adaptées aux zones d'intervention	OS1 RS1 : La production et la productivité des principales cultures des zones d'intervention ont augmenté	R1A1 Renforcement de l'appui conseil	32000
		R1A2 Amélioration de l'appui en intrants	15000
		R1A3 Appui aux travaux de préparation de sol	243000
		R1A4 Utilisation de systèmes efficaces de protection des cultures	5000
		R1 A5 : Mise en place de fermes agricoles	180000
OS2 : Augmenter la production du bétail à travers le renforcement du cheptel caprin	OS2 R1Le cheptel caprin est renforcé et est pratiqué dans des conditions respectueuses de l'environnement	R1A1 Mise en place d'abris d'élevage	36000
		R1 A2 Appui à la construction de stabulations améliorées	48 000
		R1A3 Introduction de races plus performantes	28000
		R1A4 Formation de 15 agents vétérinaires	60000
		R1A5 Étude sur les innovations pour le fourrage	30000
		R1A6 Mise en place de jardins fourragers	15000
		R1A7 Appui à l'acquisition de chèvres	65000
OS3Augmenter la valeur des captures de pêche	OS3R1La pratique de la pêche est plus rentable et respecte mieux les normes environnementales	R1A1 Protection des mangroves	12000
		R1A2 Mise en place de débarcadères	300000
		R1A3 Appui en matériels de pêche (Filet, Nasse)	28328
		R1A4 Mise en place de boutiques d'intrants de pêche	21000
		R1 A5 Renforcement des capacités techniques des pêcheurs	25000
		R1A6 Promotion de techniques de pêche innovantes	60000
		R1A7 Appui en matériels de pêche (canots motorisés, bateau)	105000
OS4Diminuer les pertes post récolte et post capture	OS 4R1 : Les systèmes de conservation, transformation et commercialisation des produits agricoles et de pêche sont renforcés pour un approvisionnement du marché local	R1A1 Octroi de prêts aux marchandes de poissons	15000
		R1A2 Mise en place de kiosques de commercialisation de fruits de mer	20000
		R1A3 Construction de centres de conservation de fruits de mer	28000
		R1A4 Appui au renforcement d'unités de transformation et de conservation existantes (Cassave rie, unité transformation jean Rabel et Mole)	22000
		R1A5 Mise en place d'une grande entreprise de transformation et de commercialisation	100000
		R1A6 Mise en place d'une institution de gestion du crédit (Banque communautaire)	200000

OS5 Assurer une meilleure gestion des eaux pluviales	OS5R1 : Les eaux de pluie et de ruissellement sont mieux maîtrisées à travers l'irrigation par épandage de crue, la construction d'infrastructures de stockage d'eau et l'aménagement de ravines	R1A1 : Étude sur les possibilités d'irrigation par épandage de crue	20000
		R1 A2 : Aménagement système d'irrigation par épandage de crue (cabaret, La Coma)	300,000
		R1 A3 Accès aux intrants agricoles (semences adaptées petit mil pa pè pichon, mais.... Pois de souche patate Ti savien)	30,000
		R1A4 Mise en place de d ; infrastructures de stockage d'eau (Citernes, bassins de rétention)	185,000
		R1A5 Traitement de ravines	275454
		R1 A6 : Etude sur l'aménagement de bassins versants	20000
OS6 Appuyer la gouvernance dans le secteur agricole	OS6 R1 : Les capacités des acteurs communautaires et publics sont renforcées pour assurer la prise en charge des activités	Diagnostic organisationnel	8000
		Mise en œuvre du plan de renforcement organisationnel	31000
	:	Appui à l'observatoire de sécurité alimentaire	60000

BUDGET TOTAL DE L'AXE 3 : 1,696,782.00 €

ANNEES	FONDS DISPONIBLES	FONDS A MOBILISER	TOTAL
ANNEE 2019	235,237.00	0.00	235,237.00
ANNEE 2020	152,545.00	0.00	152,545.00
ANNEE 2021	0.00	613,500.00	613,500.00
ANNEE 2022	0.00	576,500.00	576,500.00
ANNEE 2023	0.00	119,000.00	119,000.00
TOTAL FONDS (5 ans)	387,782.00	1,309,000.00	1,696,782.00
TOTAL (en pourcentage)	22,85%	77,15%	100%

AXE 4 : GESTION INCLUSIVE DES RISQUES ET DES DESASTRES (GIRD)			
Objectif global 1 : Contribuer à renforcer la résilience des institutions et des communautés du bas Nord' Ouest			
Objectifs spécifiques	Résultats stratégiques attendus	Activités stratégiques	Budget en UE
<i>OS1 : Renforcer les capacités des structures locales de protection civile à mieux se préparer pour faire face aux Catastrophes</i>	OS RS1 : Des stratégies de résilience aux risques de catastrophes adaptées au contexte sont développées avec les structures locales pour les communautés	R1 A1 : Diagnostic des structures locales (CCPC, CLPC, EIC) et implémentation d'un plan de renforcement de capacités (Formation, élaboration d'action, distribution de matériels, etc...) R1 A2 : Révision et mis à jour régulière de PPU	109 092
		R1 A2 : Élaboration participative d'une évaluation inclusive des vulnérabilités et des capacités	21 157
		R1 A3 : Appui à l'élaboration de plans d'urgence communautaires inclusifs, au renforcement des systèmes d'alerte précoce communautaires et au renforcement des capacités de réponse d'urgence	20 682
		R1 A4 : Appui aux EIC, à la Protection Civile et la CRH dans l'accompagnement des familles les plus à risque à la mise en place des plans d'urgence familiaux	72 959
		R1 A5 : Campagnes de sensibilisation inclusive au niveau communautaire sur la réduction des risques	25 907
		R1 A6 : Mise en œuvre d'ouvrages de mitigation avec les communautés pour limiter les impacts négatifs des aléas	576 363
<i>OS2 : Améliorer la capacité économique des familles les plus vulnérables par le développement des petites activités génératrices de revenus</i>	OS RS2 : Les communautés et ménages les plus à risque améliorent et adaptent leur résilience économique	R2 A1 : Étude participative de la résilience économique locale pour identifier les leviers de développement économique et améliorer la durabilité des moyens de subsistance	11 363
		R2 A2 : Renforcement des filières économiques locales pour améliorer l'économie locale et familiale	380 090
		R2 A4 : Appui personnalisé à l'amélioration de la résilience économique des familles les plus vulnérables	77 729

OS3 : Renforcer les liens entre les institutions de la société civile œuvrant dans la lutte à l'inclusion des familles vulnérables et des personnes handicapées dans les prises de décisions.	OS RS3 : L'approche inclusive dans la gestion de risque de catastrophes est consolidée au sein du système National de Gestion des Risques et Désastres	R3 A1 : Mise en place d'ateliers d'échanges d'expériences entre pairs des départements du Sud-Est et Nord-Ouest sur la prise en compte du handicap dans la GIRD	20 001
		R3 A2 : Appui aux organisations de personnes handicapées et d'autres groupes vulnérables dans la mise en œuvre d'activités de sensibilisation, formation et accompagnement au niveau national, départemental et local pour la prise en compte des groupes à risque	15 116
		R3 A3 : Accompagnement et appui technique à la DPC dans la consolidation de l'approche inclusive dans la gestion des risques et des désastres	43 636
		R3 A4 : Renforcement des capacités du BSEIPH par un appui technique afin d'augmenter leur capacité de dialogue avec les acteurs institutionnels et communautaires au Sud-Est et au Nord-Ouest	25 684
		R4 A5 : Réalisation d'une étude sur la GRDI dans le haut Nord-Ouest en 2023	81 819
OS4 : Constituer un réseau de structures de protection civile locales pour répondre efficacement et rapidement (J+15 maximum, immédiatement de préférence) à une catastrophe naturelle sur le Bas Nord-Ouest	OS RS4 : Les structures de protection civile locales sont en mesure de répondre adéquatement aux urgences liées aux catastrophes naturelles et aux désastres	R4 A1 : Formations / sensibilisations	21 000
		R4 A2 : Appui, renforcement comité PC, élus, acteurs...	9 000
		R4 A3 : Appui aux Plans de contingence locaux	9 000
		R4 A4 : Exercices de simulation (SIMEX)	6 450
		R4 A5 : Réhabilitation de structures d'accueil	41 950
		R4 A6 : Aménagement et équipement abris	35 850
		R4 A7 : Actions de mitigation	18 450
OS5 : Renforcer les capacités (logistiques, réduction de risque de catastrophes) et améliorer les moyens d'exercice (humains et matériels) des structures de Protection Civile du Bas Nord-Ouest dans la durée	OS RS5 : Des actions préventives et d'adaptation aux aléas naturels dans les pratiques opérationnelles des structures de Protection Civile du bas Nord-Ouest sont menées	R5 A1 : Acquisition d'équipements de contingence (brancards, mégaphones, imperméables, lampes, batteries, ...)	12 039

		R5 A2 : Acquisition d'Équipement et matériel de déblaiement (brouettes, pelles, pioches, masses, tronçonneuses, ...)	21 592
		R5 A3 Acquisition d'équipement et matériel de protection (bâches, couvertures, NFI..)	5 000
		R5 A4 : Acquisition de Chlore / Tablettes de potabilisation de l'eau	6 230
		R5 A5 : Acquisition de kits d'urgence	16 000

BUDGET TOTAL DE L'AXE 4 : 1,687,155 €

ANNEES	FONDS DISPONIBLES	FONDS A MOBILISER	TOTAL
ANNEE 2019	222,045		222,045
ANNEE 2020	99,592		99,592
ANNEE 2021	23700	553,295	576,995
ANNEE 2022		579,113	579,113
ANNEE 2023		210,110	210,110
TOTAL FONDS (5 ans)	345,337	1 342 517.5	1 687 155
TOTAL en pourcentage	20%	80%	100%

AXE 5 : DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL & MOBILISATION DES RESSOURCES INTERNES ET EXTERNES D'ADEMA			
Objectif global : Contribuer au développement organisationnel et institutionnel d'ADEMA en vue de promouvoir son autonomisation			
Objectifs spécifiques	Résultats stratégiques attendus	Activités stratégiques	Budget en USD
OS1 : Améliorer la performance et la qualité d'intervention du personnel d'ADEMA	OS1 R1 : Un comité de réflexion sur les problèmes liés aux employés est mis en place OS1 R2 : Les recommandations du comité sont étudiées et des décisions prises via l'analyse des résultats OS1 R3 : Des outils d'évaluation du personnel sont révisés et appliqués	OS1 RS1 AS1 : Définition et communication des critères de sélection des membres du comité et de leur mission.	—
		OS1 RS1 AS2 : Sélection des membres du comité.	—
		OS1 RS1 AS3 : Mise en place d'un dispositif de collecte de doléances sécurisé et confidentiel.	200
		OS1 RS1 AS4 : Compilation et analyse des doléances.	100
		OS1 RS1 AS5 : Production du rapport.	—
		OS1 RS1 AS6 : Mise à jour des outils d'évaluation disponibles.	—
		OS1 RS1 AS7 : Evaluation des employés.	—
		OS1 RS1 AS8 : Elaboration d'un plan de renforcement.	—
	OS1 R4 : Un plan de renforcement de capacité du personnel est mis en place.	OS1 RS1 AS9 : Mise en œuvre du plan de renforcement.	3000
OS2 : Renforcer la structure admin/fin/log afin de garantir une meilleure gestion des fonds.	OS2 R1 : Les responsabilités et tâches du personnel admin/fin/log sont connues et exécutées. OS2 R2 : Les rapports produits par les différents services aux bailleurs et aux partenaires sont de qualité et respectent les délais OS2 R3 : Les procédures admin/Fin/Log sont révisées, divulguées et appliquées. OS2 R4 : Les budgets et les comptes des programmes sont mieux gérés OS2 R5 : Tous les documents administratifs financiers et programmatiques sont numérisés et sécurisés.	OS2 RS1 AS1 : Mises à jour et communication des fiches de postes.	—
		OS2 RS1 AS2 : Elaboration et communication des objectifs de performance au staff.	—
		OS2 RS2AS1 : Elaboration d'un calendrier de rapportage financier.	—
		OS2 RS2 AS2 : Révision et communication des rapports à temps.	—
		OS2 RS3 AS1 : Organisation de séances de révision et de formation sur le manuel.	200
		OS2 RS3 AS1 : Présentation et validation du manuel de procédures.	—
		OS2 RS4 AS1 : Codification des demandes d'achat selon les budgets.	—
		OS2 RS5 AS1 : Elaboration des termes de référence du consultant pour la numérisation.	—

		OS2 RS5 AS2 : Recrutement d'un consultant pour la numérisation.	5000
		OS2 RS5 AS3 : Système de numérisation mise en place	2000
		OS2 RS5 AS4 : Numérisation des données	3000
		OS2 RS5 AS5 : Création des espaces Dropbox.	100
		OS2 RS5 AS6 : Aménagement d'un espace d'archivage.	3000
OS3 : Rendre efficace et performante la communication interne et externe	OS3 R1 : Les différents moyens et outils de communication d'ADEMA sont améliorés et diffusés	OS3 RS1 AS1 : Création d'un compte de LinkedIn et Twitter	_____
		OS3 RS1 AS2 : Relance de la production du journal : pale aji =revue trimestrielle	4000
		OS3 RS1 AS3 : Organisation d'une journée porte ouverte	_____
		OS3 RS1 AS4 : Alimentation régulière du site internet	_____
		OS3 RS1 AS5 : Production et publication des rapports moraux.	_____
OS4 : Renforcer la coordination et la gestion opérationnelle des programmes et projets.	OS4 R1 : Un système de suivi évaluation est mis en place et est fonctionnel OS4 R2 : L'ensemble des programmes est bien coordonné, suivi et évalué	OS4 R1 AS1 : Identification, choix et acquisition du logiciel de suivi et évaluation.	3000
		OS4 R1 AS2 : Recrutement d'un prestataire pour les séances de formation sur le logiciel.	
		OS4 R1 AS3 : Organisation de séances de formation sur le logiciel.	3000
		OS4 R1 AS4 : Création de la base de données.	5000
		OS4 R1 AS5 : Collecte et saisie des données dans la base.	2,000
		OS4 R1 AS6 : Production de rapports de suivi et d'évaluation	5000
OS5 : Institutionnaliser la prise en compte du genre, des personnes handicapées et la protection de l'environnement à ADEMA	OS5 R1 : Une politique du genre est élaborée, communiquée et appliquée à tous les niveaux de l'organisation OS5 R2 : Les personnes handicapées sont prises en compte parmi les groupes cibles et personnel d'ADEMA	OS5 RS1 AS1 : Élaboration et communication d'un document de politique de genre.	3000
		OS5 RS1 AS2 : Mise en place d'une structure d'accueil et d'encadrement des PH et femmes enceintes dans tous les bureaux.	3000
		OS5 RS1 AS3 : Elaboration d'une politique de recrutement sensible aux genres et aux PH	3000

	OS5 R3 : Toutes les interventions d'ADEMA sont respectueuses de l'environnement	OS5 RS1 AS4 : Elaboration et communication d'un document de politique en matière de protection de l'environnement	5000
OS6 : Renforcer l'efficacité des interventions d'ADEMA à travers la capitalisation et le plaidoyer	OS6 R1 : La capitalisation est institutionnalisée à ADEMA.	OS6 RS1 AS1 : Elaboration d'un TDR pour le recrutement d'un consultant	_____
		OS6 RS1 AS2 : Identification et choix d'un consultant pour la stratégie de capitalisation	_____
		OS6 RS1 AS3 : Elaboration et communication d'un document de stratégie de capitalisation.	5000
		OS6 RS2 AS1 : Mise en place d'une structure transversale de capitalisation au niveau de tous les programmes.	_____
	OS6 R2 : Le plaidoyer est institutionnalisé à ADEMA	OS6 RS2 AS2 : Elaboration d'un TDR pour le recrutement d'un consultant.	_____
		OS6 RS2 AS3 : Identification et choix d'un consultant pour stratégie de Plaidoyer	_____
		OS6 RS2 AS4 : Elaboration et communication d'un document de stratégie de Plaidoyer	5000
		OS6 RS2 AS5 : Mise en place d'une structure transversale de Plaidoyer au niveau de tous les programmes.	_____
OS7 : Renforcer la mobilisation des ressources financières interne et externe d'ADEMA en vue d'assurer la mise en œuvre des programmes et la disponibilité des ressources propres d'ADEMA	OS7 R1 Les fonds nécessaires à la mise en œuvre réussie des programmes et projets sont mobilisés	OS7 RS1 AS1 : Participation à des réunions de bailleurs potentiels.	500
		OS7 RS1 AS2 : Participation à des conférences de bailleurs	500
		OS7 RS1 AS3 : Soumission de propositions à des appels d'offres de nouveaux bailleurs.	_____
		OS7 R2 AS1 : Élaboration d'un TDR pour le recrutement d'un consultant.	_____
	OS7 R2 : Des fonds propres d'ADEMA sont graduellement mobilisés grâce à la mise en place d'un programme d'entrepreneuriat social	OS7 R2 AS2 : Identification et choix d'un consultant pour étude sur l'identification et la faisabilité des projets générateurs de revenus.	4,000
		OS7 R2 AS3 : Intégration des activités génératrices de revenus dans les propositions de projets.	_____
		OS7 R2 AS4 : Soumission du projet du consultant aux différents bailleurs de fonds.	_____
		OS7 R2 AS5 : Intégration des activités génératrices de revenus dans les axes prioritaires d'ADEMA.	_____

		OS7 R2 AS6 : Activités de levée de fonds réalisées.	500
		OS7 R2 AS7 : Campagne de sensibilisation au niveau du secteur privé.	500
		OS7 R2 AS8 : Élaboration du règlement intérieur du CA.	500
OS8 : Améliorer la gouvernance d'ADEMA afin de la rendre efficace et forte	OS8 R1 ADEMA dispose d'une gouvernance forte et efficace	OS8 R1 AS1 : Formation des membres du CA (Suivi de gestion de projets, gouvernance associative etc....)	1,500
		OS8 R1 AS1 : Renforcement du système de suivi de terrain par le CA (Suivi des projets sur le terrain, suivi budgétaire et suivi des recommandations du cabinet d'audit).	5000

BUDGET TOTAL DE L'AXE 5 : 51 800.00 \$ soit 45 643 €

COUT TOTAL DE LA STRATEGIE (pour les 5 ans) = 8 832 813 €